МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД№1 п.ГЛАЗУНОВКА

Информация о выполнении коллективного договора
МБДОУ-Детский сад №1 п.Глазуновка за 2020 год

№ п/п	Пункт коллективного договора	Информация о выполнении коллективного договор
1	Общие положения	Коллективный договор (далее - КД) заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад №1 п.Глазуновка (далее – Учреждение) Сторонами коллективного договора являются: - работодатель в лице его представителя – заведующей Учреждения Лучкиной Натальи Анатольевны; -работники Учреждения в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Бушевой Оксаны Николаевны. Общее количество работников составляет 32 человека, из них 31 являются членами профсоюза. Коллективный договор вступил в силу 4 февраля 2019 года и действует по 31 декабря 2021 года, содержит 10 разделов.
2	Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора	Согласно Коллективному договору все работающие в ДОУ приняты на работу по трудовому договору. Трудовые договора были заключены со всеми работниками в письменной форме и составлены в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Прекращение трудового договора с работником производилось только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами

		(ст.77 ТК РФ). При приеме на работу (до подписания трудового договора) работники были ознакомлены под роспись с настоящим коллективным договором, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.
3	Рабочее время и время отдыха	Режим работы в учреждении определялся Правилами внутреннего трудового распорядка, являющимися приложением к Коллективному договору, учебным годовым графиком, графиком сменности. При составлении графиков учитывались условия договора, должностные инструкции, обязанности. Все графики согласовывались с профсоюзной организацией. Объем учебной нагрузки педагогических работников отражался в штатном расписании, которое составлено на начало учебного года. Установлено рабочее время педагогическим работникам в зависимости от должности или специальности с учетом особенностей их труда. Для педагогических работников рабочая неделя не превышает 36 часов в неделю. В выходные и нерабочие праздничные дни педагогическая работа не планировалась и не проводилась. Очередные оплачиваемые отпуска предоставлялись работникам в соответствии с графиком отпусков. График отпусков был составлен на основании заявлений работников с учетом мнения профкома.
4	Оплата и нормирование труда	Оплата труда работников учреждения осуществляется на основе тарифных ставок по отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с «Положением об оплате труда», а также исходя из видов деятельности различных категорий работников учреждения. Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц каждые

		полмесяца в денежной форме. Днями выплаты заработной платы являются 15 число и последнее число текущего месяца. Конкретные виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам утверждаются «Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда» с учетом мнения выборного профсоюзного органа работников образовательного учреждения. Следует отметить, что за истёкший период выплаты по всем, основаниям, перечисленным в Коллективном договоре, осуществлены в полном объеме.
5	Молодежная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов	За период 2020 года молодых специалистов в Учреждение не поступало. В ДОУ в настоящий период в учреждении высшего профессионального образования обучается Савенкова Н.В. В связи с обучением ей предоставляются гарантии и компенсации в порядке, предусмотренном ст.174-176 ТК РФ.
6	Социальные гарантии и льготы	Социальная работа строится на основе социального партнерства руководства с профсоюзной организацией. Педагогическим работникам компенсируются расходы на оплату жилого помещения, отопления и освещения в размере и порядке, установленными Законом Орловской области от 6 июня 2011 года № 1220-ОЗ. Профсоюзная организация организует вечера отдыха, посвященные праздничным датам, культурно - массовые мероприятия в коллективе, чествование юбиляров, победителей конкурсов и т.д. Оказывает материальную помощь по заявлению члена Профсоюза в связи с особыми жизненными ситуациями, ходатайствует об ее оказании перед вышестоящими профсоюзными организациями и администрацией учреждения.
7	Охрана труда и здоровья	Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно

		заключается « Соглашение по охране труда» между администрацией и первичной профсоюзной организацией, с определением в нём организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. В ДОУ разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Работодатель обеспечивает работников моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с утверждёнными нормами. Первичная профсоюзная организация принимала участие в организации и проведении подготовки учреждения к новому учебному году, в том числе проверке безопасности и исправности инвентаря, спортивных сооружений, месячников экологической безопасности, подготовки учреждения к работе в зимних условиях.
8	Гарантии профсоюзной деятельности	В нашем образовательном учреждении профсоюзная организация ведет активную деятельность при поддержке администрации. Ежемесячно на профсоюзный счет перечисляются членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза. Все денежные средства расходуются в соответствии со «Сметой расходов профсоюзных взносов».
9	Обязательства выборного органа первичной профсоюзной организации	Выборный орган первичной профсоюзной организации представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с ТК РФ и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

10	Контроль за выполнением коллективного договора	Обязательства профкома выполнялись без нарушений. Профком осуществлял контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). За время выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Заведующая _____ Лучкина Н.А.

Председатель первичной
профсоюзной организации _____ Бушева О.Н.