Приложение № 5
к коллективному договору

**Перечень должностей с ненормированным рабочим днем.**
**Срок дополнительного оплачиваемого отпуска.**

| № п/п | Наименование должности | Срок дополнительного отпуска | Основание |
|---|---|---|---|
| 1. | Заведующий | До 16 рабочих дней | Приказ начальника УО |
| 2. | Заместитель заведующего по административно – хозяйственной работе | До 20 календарных дней | График учета выходов в выходные и праздничные дни. Приказ заведующего. Личное заявление. |
| 3. | Главный бухгалтер | От 3 до 20 календарных дней | График учета выходов в выходные и праздничные дни. Приказ заведующего. Личное заявление. |
| 4. | Бухгалтер | От 3 до 20 календарных дней | График учета выходов в выходные и праздничные дни. Приказ заведующего. Личное заявление. |

**Перечень должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**
**Срок дополнительного оплачиваемого отпуска.**

| № п/п | Наименование должности | Срок дополнительного отпуска | Основание |
|---|---|---|---|
| 1. | Шеф - повар | От 3 до 10 календарных дней | Решение внешней комиссии по результатам аттестации рабочих мест |
| 2. | Повар | От 7 до 10 календарных дней | Решение внешней комиссии по |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | результатам аттестации рабочих мест |
| 3. | Машинист по стирке белья | От 7 до 10 календарных дней | Решение внешней комиссии по результатам аттестации рабочих мест |
| 4. | Грузчик | От 7 до 10 календарных дней | Решение внешней комиссии по результатам аттестации рабочих мест |
| 5. | Кладовщик | От 7 до 10 календарных дней | Решение внешней комиссии по результатам аттестации рабочих мест |
| 6. | Кухонный подсобный рабочий | От 7 до 10 календарных дней | Решение внешней комиссии по результатам аттестации рабочих мест |

**Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск** работникам с ненормированным рабочим днем (далее именуется - дополнительный отпуск) предоставляется за работу в условиях ненормированного рабочего дня отдельным работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета, если эти работники при необходимости эпизодически привлекаются по распоряжению работодателя к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

*(Постановление Правительства РФ от 11.12.2002 N 884 "Об утверждении Правил предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в организациях, финансируемых за счет средств федерального бюджета")*

**Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск** предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.

*(в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*

**Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска** работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*(часть вторая в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ) Статья 117. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда*

**Ненормированный рабочий день** - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

*(ст.101,"Трудовой кодекс РФ" от 30.12.2001 N197-ФЗ (ред.от 29.12.2010))*